

Coordenador para o Departamento Administrativo, Financeiro e de Recursos Humanos (Ref.ª 03-DAFRH/2019)

I - Critérios de avaliação curricular

São adotados os seguintes critérios de avaliação curricular:

- a) As habilitações académicas;
- b) A experiência profissional.

a) Critério “Habilitações Académicas”

É considerada habilitação académica a habilitação que corresponda a grau académico ou que a este seja equiparada.

b) Critério “Experiência Profissional”

A experiência profissional (EP) pondera e valora o desempenho de funções ou atividades desenvolvidas nas áreas: gestão de recursos humanos (vertente pública e privada, proteção de dados e auditoria da certificação do sistema integrado de gestão da qualidade, ambiente e segurança), financeira (sistemas de normalização contabilística, contabilidade pública, orçamento geral da organização) e de contratação pública. É igualmente valorizada a experiência em gestão/coordenação de equipas, atendendo ao teor da função em causa.

II – Ponderação dos critérios de avaliação curricular

a) Habilitações académicas (HA)

A classificação máxima que se pode obter neste critério é de 5.

Habilitação	Pontuação
Mestrado pós-Bolonha ou Licenciatura pré-Bolonha em Gestão de Recursos Humanos, em Gestão ou em Economia	5
Licenciatura pós-Bolonha em Gestão de Recursos Humanos, em Gestão ou em Economia	1

b) Experiência Profissional (EP)

A classificação máxima que se pode obter neste critério é de 5, resultando a mesma da soma da pontuação obtida em cada um dos grupos infra indicados em função da experiência detida.

Experiência profissional	Pontuação
Experiência profissional na área de recursos humanos superior a 7 anos, com um mínimo de 4 anos no setor privado e um mínimo de 1 ano no setor público ou equiparado, e experiência profissional na área financeira superior a 5 anos	2,5
Experiência profissional na área de recursos humanos entre 5 a 7 anos, com um mínimo de 4 anos no setor privado e um mínimo de 1 ano no setor público ou equiparado, e experiência profissional na área financeira de 3 anos a 5 anos	1,5
Experiência profissional na área de recursos humanos igual a 5 anos, correspondente a 4 anos no setor privado e a 1 ano no setor público ou equiparado e experiência profissional na área financeira igual a 3 anos	1
Experiência em gestão/coordenação de equipas superior a 3 anos	1
Experiência em gestão/coordenação de equipas igual a 3 anos	0,5
Experiência profissional no âmbito dos sistemas de normalização contabilística e contabilidade pública, na preparação do orçamento geral da organização e experiência em contratação pública	0,5
Sem experiência profissional no âmbito dos sistemas de normalização contabilística e contabilidade pública, na	0



ENTIDADE REGULADORA
DOS SERVIÇOS DE ÁGUAS E RESÍDUOS

preparação do orçamento geral da organização e sem experiência em contratação pública	
Experiência na área da proteção geral de dados de acordo com as normas europeias	0,5
Sem experiência na área da proteção geral de dados de acordo com as normas europeias	0
Experiência em auditoria interna no âmbito da certificação do sistema integrado de gestão da qualidade, ambiente e segurança	0,5
Sem experiência em auditoria interna no âmbito da certificação do sistema integrado de gestão da qualidade, ambiente e segurança	0

III – Avaliação curricular final

A avaliação curricular final será obtida de acordo com a seguinte ponderação:

Crítérios de avaliação curricular	Ponderação
Habilitações académicas (HA)	40%
Experiência Profissional (EP)	60%

IV – Competências para apreciação da entrevista presencial de seleção

São adotadas as seguintes competências para apreciação da entrevista presencial de seleção:

- a) Motivação;
- b) Perfil pessoal;
- c) Capacidade de relacionamento interpessoal;
- d) Capacidade de comunicação;



- e) Espírito de iniciativa;
- f) Competência profissional relevante.

a) Motivação

É apreciado o interesse que manifesta ao falar sobre o serviço, sobre como pretende cumprir a sua missão e sobre como pensa trabalhar na organização.

b) Perfil pessoal

É apreciada a integridade, orientação para o interesse público, capacidade analítica e de trabalhar por objetivos, bem como a tolerância à pressão e à contrariedade.

c) Capacidade de relacionamento interpessoal

Aprecia-se a capacidade de planeamento, de organização e de liderança de equipas.

d) Capacidade de comunicação

São apreciadas as competências do candidato na descrição dos factos e conceitos e na exposição com clareza e de modo sistematizado das suas análises ou pontos de vista, bem como a forma clara como responde às questões e a forma clara como demonstra ter ideias e as defende, em português e em Inglês.

e) Espírito de iniciativa

Aprecia-se a capacidade de assumir responsabilidades e tomar iniciativas na resolução de problemas e no desenvolvimento das matérias e de métodos de trabalho, bem como o dinamismo e proatividade do candidato.

f) Competência profissional relevante

São avaliados os conhecimentos que o candidato declara possuir que sejam relevantes para as funções a desempenhar (no mínimo os exigidos no perfil do candidato), bem como a capacidade que demonstra para utilizar esses conhecimentos para o trabalho a realizar na ERSAR.

V - Ponderação das competências da entrevista presencial de seleção

As competências da entrevista presencial de seleção são apreciadas individualmente com base na grelha de ponderação contante da tabela infra:

Competências	Pontuação			
	Não Demonstrada	Demonstrada a um nível insuficiente	Demonstrada a um bom nível	Demonstrada a um nível de excelência
a); b); c); d); e) e f)	0	1	3	5

VI - Avaliação final da entrevista presencial de seleção

A avaliação final da entrevista presencial de seleção será obtida de acordo com a seguinte ponderação:

Competências	Ponderação
Motivação	5%
Perfil pessoal	5%
Capacidade de relacionamento interpessoal	15%
Capacidade de comunicação	20%
Espírito de iniciativa	15%
Competência profissional relevante	40%

VII - Avaliação final do candidato

A avaliação final do candidato será obtida de acordo com a seguinte ponderação:

Fases do procedimento de Seleção	Ponderação
Avaliação Curricular	40%
Entrevista Presencial de Seleção	60%