

**Trabalhador para a Carreira Técnica Especialista para o Departamento de Sistemas de Águas  
(Ref.º 02-DSA/2019)**

## **I - Critérios de avaliação curricular**

São adotados os seguintes critérios de avaliação curricular:

- a) As habilitações académicas;
- b) A experiência profissional;
- c) A valorização curricular.

### **a) Critério “Habilitações Académicas”**

É considerada habilitação académica a habilitação que corresponda a grau académico ou que a este seja equiparada.

### **b) Critério “Experiência Profissional”**

A experiência profissional (EP) pondera e valora o desempenho de funções ou atividades desenvolvidas nas áreas de corporate finance e/ou análise de projetos de investimento, regulação económica ou serviços regulados. É igualmente valorizada a experiência no sistema de normalização contabilística (SNC).

### **c) Critério “Valorização Curricular”**

Na valorização curricular é considerada a participação em ações de formação (ou aprovação em cadeiras durante o período de formação académica) nas áreas de corporate finance e/ou análise de projetos de investimento, regulação económica ou serviços regulados e no sistema de normalização contabilística. As ações de formação frequentadas devem ser devidamente comprovadas com respetivo certificado. Deve ser apresentado certificado de habilitações académicas discriminado.

## **II – Ponderação dos critérios de avaliação curricular**

### **a) Habilitações académicas (HA)**

A classificação máxima que se pode obter neste critério é de 5.

Habilitação	Pontuação
M.B.A. (Master Business Administration) ou Mestrado em finanças, economia ou gestão de empresas	5
Licenciatura pré-Bolonha em economia ou gestão de empresas	3

**b) Experiência Profissional (EP)**

A classificação máxima que se pode obter neste critério é de 5, resultando a mesma da soma da pontuação obtida em cada um dos grupos infra indicados em função da experiência detida.

Experiência profissional	Pontuação
Experiência na área de corporate finance e/ou análise de projetos de investimento, superior a 6 anos	3,5
Experiência na área de corporate finance e/ou análise de projetos de investimento, de 3 a 6 anos	2
Experiência na área de corporate finance e/ou análise de projetos de investimento, inferior a 3 anos	0
Experiência em regulação económica ou serviços regulados	1
Sem experiência em regulação económica ou serviços regulados	0
Experiência no sistema de normalização contabilística (SNC)	0,5
Sem experiência no sistema de normalização contabilística (SNC)	0

**c) Valorização curricular (VC)**

A classificação máxima que se pode obter neste critério é de 5, resultando a mesma da soma da pontuação obtida em cada um dos grupos infra indicados em função da formação detida.

Valorização Curricular	Pontuação
Formação na área de corporate finance e/ou análise de projetos de investimento, num total superior a 6 meses	3
Formação na área de corporate finance e/ou análise de projetos de investimento, num total de 3 a 6 meses	2
Formação na área de corporate finance e/ou análise de projetos de investimento, num total inferior a 3 meses	0
Formação em regulação económica ou serviços regulados	1,5
Sem formação em regulação económica ou serviços regulados	0
Formação no sistema de normalização contabilística (SNC)	0,5
Sem formação no sistema de normalização contabilística (SNC)	0

### III – Avaliação curricular final

A avaliação curricular final será obtida de acordo com a seguinte ponderação:

Critérios de avaliação curricular	Ponderação
Habilitações académicas (HA)	20%
Experiência Profissional (EP)	50%
Valorização curricular (VC)	30%

### IV – Competências para apreciação da entrevista presencial de seleção

São adotadas as seguintes competências para apreciação da entrevista presencial de seleção:

- a) Motivação
- b) Perfil pessoal

- c) Capacidade de relacionamento interpessoal
- d) Capacidade de comunicação
- e) Espírito de iniciativa
- f) Competência profissional relevante

**a) Motivação**

É apreciado o interesse que manifesta ao falar sobre o serviço, sobre como pretende cumprir a sua missão e sobre como pensa trabalhar na organização.

**b) Perfil pessoal**

É apreciada a integridade, compromisso e a tolerância à pressão e à contrariedade.

**c) Capacidade de relacionamento interpessoal**

Aprecia-se o relacionamento e a cooperação com os outros e o espírito de equipa.

**d) Capacidade de comunicação**

São apreciadas as competências do candidato na descrição dos factos e conceitos e na exposição com clareza e de modo sistematizado das suas análises ou pontos de vista, bem como a forma clara como responde às questões e a forma clara como demonstra ter ideias e as defende, em português e em Inglês.

**e) Espírito de iniciativa**

Aprecia-se a capacidade de assumir responsabilidades e tomar iniciativas na resolução de problemas e no desenvolvimento das matérias e de métodos de trabalho.

**f) Competência profissional relevante**

São avaliados os conhecimentos que o candidato declara possuir que sejam relevantes para as funções a desempenhar (no mínimo os exigidos no perfil do candidato), bem como a capacidade que demonstra para utilizar esses conhecimentos para o trabalho a realizar na ERSAR.

## **V - Ponderação das competências da entrevista presencial de seleção**

As competências da entrevista presencial de seleção são apreciadas individualmente com base na grelha de ponderação contante da tabela infra:

Competências	Pontuação			
	Não Demonstrada	Demonstrada a um nível insuficiente	Demonstrada a um bom nível	Demonstrada a um nível de excelência
a); b; c; d); e) e f)	0	1	3	5

## VI - Avaliação final da entrevista presencial de seleção

A avaliação final da entrevista presencial de seleção será obtida de acordo com a seguinte ponderação:

Competências	Ponderação
Motivação	5%
Perfil pessoal	5%
Capacidade de relacionamento interpessoal	15%
Capacidade de comunicação	20%
Espírito de iniciativa	15%
Competência profissional relevante	40%

## VII - Avaliação final do candidato

A avaliação final do candidato será obtida de acordo com a seguinte ponderação:

Fases do procedimento de Seleção	Ponderação
Avaliação Curricular	40%
Entrevista Presencial de Seleção	60%